

Protestantse Gemeente De Hoofdhof te Berkum - Zwolle



Beleidsplan 2022 – 2026

Onze visie

- Als Protestantse Gemeente Berkum zijn wij een deel van Gods volk onderweg.
- Wij vinden onze inspiratie als leerlingen van Jezus in de Bijbel.
- Op een eigentijdse manier proberen we daar invulling aan te geven.
- In onze gemeente is iedereen welkom en mag iedereen zich thuis voelen.
- Samen vormen we een levendige gemeenschap, met oog voor elkaar en voor Gods schepping.

Voorwoord en inleiding

Dit is het beleidsplan 2022-2026 van de Protestantse Gemeente De Hoofdhof te Berkum. Verder te noemen PGB.

Dit beleidsplan is een leidraad en werkplan voor de kernteams van onze kerkgemeenschap. Hierin komen de strategie en doelen bijeen uitgaande van onze missie en visie. De kernteams zijn, Pastoraat, Diaconie, Eredienst/jeugd, Beheer en Financiën.

De kerkenraad hoopt dat het beleidsplan een duidelijke leidraad zal zijn voor de komende jaren. Onze stip op de horizon is een open kerk voor het dorp te zijn in Berkum. Een plek waar iedereen, die daar behoefte aan heeft, zich welkom mag weten.

Wij hebben veel te bieden. Maar zijn ook kwetsbaar in onze gemeentesamenstelling. Toch mogen wij, in vertrouwen op God de toekomst tegemoet gaan.

Namens de kerkenraad,

Joke Hoekstra, preses

De kernwaarden van onze gemeente

Het beleidsplan 2022-2026 wordt door de vergadering van gemeenteleden vastgesteld op voorstel van de kerkenraad. Aan de totstandkoming van het beleidsplan hebben gemeenteleden een bijdrage geleverd door het invullen van diverse enquêtes en uit de gemeentevergadering die op 12 december 2021 is gehouden.

Missie

De Protestantse Gemeente Berkum behoort tot de gemeenschap van Protestantse Kerken in Nederland (PKN). Onze gemeente omvat bijna vijfhonderd leden en onze thuisbasis is De Hoofdhof.

We delen een diep gekoesterde wens om het voorbeeld te volgen dat Jezus ons voorgeleefd heeft. In onze gemeente is iedereen welkom. Wie je ook bent en wat je afkomst ook maar is. Wij hebben aandacht voor elkaar en samen vormen wij een levendige gemeenschap met oog voor elkaar en voor Gods schepping..

De mensen van Protestantse Gemeente Berkum zijn een deel van Gods volk onderweg. Ons geloof zet ons in beweging. Iedereen die zoekt om uit te vinden wat God wil, mag zich bij ons thuis voelen. Samen willen we een levendige gemeenschap vormen in een huis waar de boodschap van Christus eigentijds ter sprake komt en waar mensen het licht van warmte, hartelijkheid en meeleven vinden, zodat hoofd, hart en handen worden geraakt. Zo werken wij als een gemeenschap met oog voor mensen binnen maar ook buiten die gemeenschap. Met dit in het achterhoofd moet de kerk weer een unieke en zichtbare plek voor het dorp worden.

De toekomst van de Protestantse Gemeente Berkum in drie doelstellingen

In dit beleidsplan geeft de kerkenraad een overzicht van de bestuurlijke maatregelen en organisatorisch activiteiten die zij voor de komende jaren voornemens is of wil gaan uitvoeren. Op basis van een analyse van de stand van zaken in 2021 en de verwachte ontwikkelingen zijn er onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad werkplannen opgesteld voor de kerngebieden Eredienst, Pastoraat, Diaconie en Beheer en Financiën.. Daarnaast worden er voor de thema's Jeugd en Groene Kerk plannen opgesteld. Het kernteam Beheer & Financiën verwerkt alle plannen en activiteiten in een meerjarenbegroting zodat er een duidelijk inzicht is in de financiële haalbaarheid en de daarvoor benodigde middelen. Voordat wij de plannen presenteren, willen eerst nader ingaan op de ontwikkelingen die de PG Berkum doormaakt.

Een analyse van ontwikkelingen

Net als in de meeste PKN gemeenten heeft onze gemeente in de voorbije jaren en terugloop een ledenaantal gezien. Sinds 2016 (vorig beleidsplan) is het aantal gemeenteleden teruggelopen van 580 naar 445. De afname bestaat uit drie elementen te weten: overlijden van gemeenteleden, vertrek naar elders en geringe nieuwe aanwas.

De verwachting is dat het totaal aantal gemeenteleden in de komende jaren zal blijven dalen. Een verandering daarin kan b.v. komen door een groei van de wijk Berkum als gevolg van woningbouw en dus nieuwe inwoners waarvan sommigen zich bij onze gemeente kunnen aansluiten. Of hiervan binnen vijf tot tien jaar sprake zal zijn, is zeer de vraag. Voor de korte en middellange termijn moet onze gemeente vanuit de huidige stand van zaken acteren, proberen lichte groei te realiseren en de gemeente aantrekkelijk maken voor met name gezinnen in de leeftijdscategorie 30 tot 50 jaar. Als we een ommekeer willen bewerkstelligen zijn de komende vijf jaren dus cruciaal waarin de gemeente zich voor belangrijke beslissingen gesteld ziet.

De huidige populatie van de gemeente bestaat voor het grootste deel uit leden van 50 jaar en ouder, het aantal actieve leden tussen 30 en 50 jaar is beperkt en onder de 30 jaar zijn er maar enkele leden. De meeste bestuurlijke functies en uitvoerende taken worden door mensen uit de hoogste leeftijdscategorie opgepakt. Algeheel zijn deze mensen van mening dat jongere gemeenteleden de gelegenheid moeten krijgen (of nemen) om het roer over te nemen.

In de komende twee jaar wordt er veel aandacht gegeven aan de jeugd en jonge gezinnen.

Financieel heeft de afname van het aantal leden ook nadelige effecten. Het wordt steeds moeilijker om alle kosten met de inkomsten te dekken. Het grootste aandeel in het inkomen van de gemeente is de vaste vrijwillige bijdrage die gemeenteleden jaarlijks opbrengen. Daarnaast ontvangt de gemeente geld voor de verhuur van zalen

en faciliteiten aan derden. Tot slot is er een wekelijkse collecte voor de kerk. De giften en legaten die de gemeente ontvangt worden in principe niet aangewend voor de exploitatiebegroting maar daarvan worden specifieke bestemmingsreserves gevormd.

Om op hetzelfde niveau te blijven moet het totaal van de inkomsten groter worden. Dat betekent een hogere VVB en/of meer huuropbrengsten.

De lasten van de gemeente bestaan voor het merendeel uit loonkosten van de predikant en de koster/beheerder. Beperking van de uitgaven op deze posten heeft slechts een beperkt effect omdat de gemeente dan ook moet afzien van de werkzaamheden die ten behoeve van de gemeente worden verricht en daarnaast aanvullende kosten moet maken voor incidentele werkzaamheden. Beperkte resultaatstekorten kan de gemeente uit het eigen vermogen ondervangen maar op den duur betekent dit dat de gemeente op haar reserves inteert.

In de komende vijf jaren zal de gemeente een optimale verhouding moeten vinden in verruiming van inkomsten en beperking van uitgaven.

Trend of 'tand des tijds'

De klassieke kerkgemeente is meer en meer verleden tijd, alleen in niet-stedelijke kerkgemeenschappen met een orthodoxe signatuur is nog sprake van een min of meer evenwichtig samengestelde populatie.

Jonge mensen (20-40) sluiten zich nog nauwelijks aan bij kerkelijke gemeenten. Tegelijkertijd zien we dat Evangelische Kerkgenootschappen wel een aantrekkingskracht uitoefenen op mensen in deze leeftijdscategorie. Deze gemeenschappen zijn minder in aantal dan traditionele kerken, zeker is wel dat ze een aantrekkingskracht hebben op jonge mensen.

Wil de PG Berkum in de komende jaren deze ontwikkelingen omdraaien, dan zullen wij ons meer moeten aanpassen aan behoeften van jongere mensen (gemeenteleden en anderen) tot 35 a 40 jaar.

Dit betekent niet dat de aandacht voor de huidige populatie minder kan worden. In het beleidsplan van Pastoraat en Diaconie streven wij naar een nieuwe structuur van omzien naar elkaar.

Om meer aan te sluiten bij de belevingswereld van een ieder, heeft de kerkenraad concrete maatregelen voor ogen:

1. Aanpassing van de bestuursstructuur om het voor mensen aantrekkelijker (of minder bezwaarlijk) te maken om verantwoordelijkheid te nemen in het bestuur van de gemeente. Geen onderscheid in diaken of ouderling en de zittingsperiode is variabel.
2. Uitvoering geven aan de inzet van diverse communicatiemiddelen zoals Facebook maar ook de website kan nog meer benut worden.

3. De vorm van het huidige jeugdwerk verder ontwikkelen waarbij afscheid wordt genomen van de traditionele jeugdclubs en catechesevormen.
4. Om meer kerk voor het dorp te zijn zullen we moeten investeren in openheid en zichtbaarheid.

Speerpunten voor de komende 5 jaar.

- Pastoraat:
 - a. nieuwe vormen van pastoraat en ontmoeten
 - b. samenwerken met de diaconie
 - c. kerk voor het dorp zijn door middel van onder anderen de “open kerk”
- Diaconie:
 - a. Inzet op eenzaamheid, zorg en welzijn, zo mogelijk hierbij de jongeren betrekken
 - b. Gebruik maken van ondersteunende diensten zoals, diaconaal platform Zwolle
 - c. Samenwerking met de Ichthuskerk bevorderen
- Eredienst:
 - a. Open en gastvrije kerk zijn
 - b. Betrekken van alle generaties
 - c. Groeien in eigenheid en voorbereiding
 - d. Richten op bijzondere diensten
- Beheer en Financiën:
 - a. Actie kerkbalans
 - b. Inzet financiële ondersteuning van de andere Kernteams in het uitvoerend beleid
 - c. Stimuleren van de Groene kerk
 - d. Samenwerken met de Ichthuskerk en de Wijkvereniging Berkum
 - e. Nieuwe inrichting van de kerk
 - f. Ventilatiesysteem vernieuwen

Kernteam pastoraat

De Protestantse Gemeente De Hoofdhof te Berkum is een geloofsgemeenschap waarin we proberen om te zien naar elkaar, in het vertrouwen dat God de "altijd aanwezige Derde" is bij onderlinge gesprekken en ontmoetingen.

Situatie anno 2021

De PGB is een geloofsgemeenschap met voornamelijk oudere leden. Door natuurlijk verloop slinkt het aantal leden dan ook gestaag. Aanwas van jongere leden is nu nog beperkt.

Nu wordt de organisatie van het pastoraat gedaan door wijkteams met contactpersonen die contact houden met de gemeenteleden. Wanneer er extra pastorale zorg nodig is, dan schakelt de contactpersoon de coördinator/ouderling of de predikant in.

Waar lopen we tegen aan?

De contactpersonen, die nu oog en oor zijn van de gemeente als het gaat om het wel en wee van de leden, doen in veel gevallen dit werk al jaren met hart en ziel. Dit houdt ook in dat de gemiddelde leeftijd van de contactpersonen vaak 70-plus, soms 80-plus is.

Het zoeken en vinden van jongere mensen die deze taak over willen nemen is erg lastig.

Ook nieuwe ambtsdragers (taakdragers) zijn moeilijk te vinden.

Gemeenteleden wonen meer verspreid dan vroeger, contacten zijn niet meer vanzelfsprekend. Het vraagt dus een andere inzet en benadering om elkaar vast te blijven houden.

Hoe zien we de toekomst?

In een veranderende samenleving zoeken we naar een 'toekomstbestendige' manier van kerk-zijn.

Daar waar de taken van pastoraat en diaconaat elkaar overlappen zal meer worden samengewerkt. Voorlopig nog door regelmatig overleg van de voorzitter diaconie, de coördinator pastoraat en de predikant. Doel hiervan is om zo efficiënt mogelijk om te gaan met de beschikbare menskracht.

We willen in een vloeiende beweging de oude organisatie op een natuurlijke manier laten toegroeien naar een nieuwe vorm van 'pastoraat en ontmoeten' in De Hoofdhof.

Dit houdt in dat de taken die nu nog specifiek bij de contactpersonen liggen langzaam aan verdeeld zullen worden over alle gemeenteleden.

Gemeenteleden worden dus meer verantwoordelijk voor zichzelf en voor elkaar. Het is wel de bedoeling dat deze verantwoordelijkheid als 'een licht juk op de schouders' gedragen kan worden.

Daar waar het systeem van contactpersonen anno 2021 nog goed functioneert wordt de situatie voorlopig in tact gehouden. Op plekken in de gemeente waar dit niet meer mogelijk is, zullen we proberen mensen aan elkaar te koppelen. Dit kan zijn in tweetallen (bijvoorbeeld mensen in de buitengebieden die bij elkaar in de buurt wonen) maar het kan ook vorm krijgen in groepen van bijvoorbeeld 5 tot 8 adressen. Kerkleden die bij elkaar in de buurt wonen en die onderling contact houden. Dit kan zijn door bijvoorbeeld twee keer per jaar bij elkaar te komen om elkaar beter te leren kennen.

De praktijk leert ons dat mensen makkelijker het leven van alle dag met elkaar delen als ze elkaar kennen.

Of dit nu in praktische zaken is of in geloofsvragen. Dat is tegelijk ook het grote verschil met burenhulp, er is immers onderling contact met als basis het kerklidmaatschap. Gesprekken kunnen daarom ook over 'geloven' gaan.

In de beginfase zal er vanuit het pastorale team aanzetten gegeven worden aan deze 'buurtgroepen' hoe onderlinge gesprekken over geloof en Evangelie vorm te geven. De verwachting is dat uiteindelijk iedere buurtgroep hier een eigen vorm in zal vinden. Het zal de communicatie vergemakkelijken als er één persoon als contactpersoon aangewezen kan worden.

De hoop en verwachting is dat deze manier van organiseren mensen activeert en bewuster maakt dat 'bij een kerk horen' ook iets van mensen vraagt, zonder dat dit een te grote belasting is.

Daarnaast willen we inzetten op meer onderlinge ontmoetingen.

Mensen kennen en spreken helpt om je thuis te voelen in de kerk en in Berkum.

Het koffie drinken na de kerk is hiervan een belangrijke pijler, maar ook de openstelling van de kerk op woensdagmiddag.

We hopen dat de woensdagmiddagopening kan worden uitgebreid tot een vast moment van ontmoeten van mensen onder het 'dak van de kerk', rust vinden, een kaarsje aansteken, luisteren naar mooie muziek, kijken naar de aanwezige kunst. En waar ook een gesprek mogelijk is met de aanwezige gastheer of gastvrouw.

Er wordt gekeken naar de mogelijkheid van een gemeentebrede maaltijd (in welke vorm dan ook) en nieuwe vormen van onderling ontmoeten.

De praktijk leert dat de middengroep (grootweg 30 - 60 jaar) op kruispunten in het leven de kerk vinden. Daarom zal er ruime aandacht zijn voor b.v. de overstapdiensten en

doopdiensten. Maar ook o.a. voor verdiepende geloofsgesprekken over geloofsvragen of levensvragen die bij mensen leven, leeskringen over boeken die mensen zelf aandragen, het kerstengelenproject waar iedereen binnen en buiten de kerk aan mee kan doen. Het pastoraal team zal nadenken over manieren om contacten te leggen met de middengroep opdat mensen ervaren dat de kerk niet alleen vraagt, maar ook geeft.

Om 'kerk voor het dorp' te kunnen zijn gaan we zoeken naar mogelijkheden om samen met Berkumers binnen en buiten de kerk een plaats te zijn waar iedereen zich thuis mag voelen.

Pastorale zorg

Er kan altijd een beroep gedaan worden op de predikant of de coördinator/ambtsdragers van de Hoofdhof. De predikant kan ook op eigen initiatief contact opnemen met gemeenteleden voor een pastoraal bezoek.

Gemeenteleden kunnen zelf contact opnemen of de vraag laten doorgeven door iemand anders. Het is de taak van alle gemeenteleden om aandachtig en met liefde naar elkaar om te zien.

Wat hebben we nodig?

Om bovenstaande te bereiken is het belangrijk dat wij als gemeenteleden oude en vertrouwde vormen van kerk-zijn gaandeweg los durven te laten. Dat wij, in vertrouwen op Gods nabijheid, op weg kunnen en willen gaan om op een nieuwe manier samen een geloofsgemeenschap te vormen die mensen (in alle leeftijden) aan blijft spreken.

Kernteam diaconie

1. Inleiding

Dit is het beleidsplan van de diaconie van de Protestantse Gemeente Berkum (PGB) De Hoofdhof voor de kerkelijke seizoenen 2022 tot en met 2026. In dit beleidsplan wordt beschreven wat diaconaat is en waar de diaconie zich mee bezighoudt. Daarbij wordt aandacht besteed aan diaconaal beleid.

Beleid is verbonden met het doel dat we willen bereiken. Dat doel kunnen we vaststellen in de diaconie, maar dit doel hangt wel samen met het doel van de kerkenraad. De doelen van de kerkenraad zijn weer bepaald door bepaalde Bijbelse opvattingen over gemeente zijn en door opvattingen van de gemeenteleden zelf.

Wij vinden inspiratie in de Bijbel.

Jezus' woorden zijn daarbij onze leidraad: *Wat gij aan de minste der minsten doet dat heb gij aan Mij gedaan* (Mattheus 25: 40).

2 Missie en Visie

De hele gemeente is geroepen voor **het omzien naar elkaar**. Elk gemeentelid is hierbij betrokken. Er is een grote groep gemeenteleden die zich inzetten voor allerlei taken die er zijn (de taakdragers).

Pijlers hiervan zijn het diaconaat en het pastoraat. Diaconaat en pastoraat hebben deels een overlap.

Het primaire diaconaat en pastoraat, wordt binnen de PGB De Hoofdhof uitgevoerd door de individuele gemeenteleden. Iedereen bekleedt het algemene ambt van diaken en pastoraat. Deze taak wordt door hen uitgeoefend in het gezin, de buurt, het werk en de kerk. De eerste verantwoordelijkheid rust dus bij de gemeenteleden.

De diakenen zijn in het bijzonder geroepen dienstbaar te zijn aan de naaste, ver weg en dichtbij, zowel binnen als buiten de kerk. Een diaken stelt zich dienstbaar op en komt op voor hen die geen helper hebben. Zij wil een helpende hand bieden aan gemeenteleden die in nood verkeren, in welke vorm dan ook. Voorbeelden hiervan zijn financiële nood, gebrek aan voedsel of gebrek aan huisvesting. Dit kan zich uiten in isolement, uitzichtloosheid, verslaving e.d.

De diaconie speelt daarnaast een belangrijke rol in de ondersteuning van de individuele gemeenteleden. Zij hebben de opdracht hen tot inzet te inspireren en te activeren.

De diaconie zal zich inzetten om zo veel mogelijk zich te laten zien in de wijk, zowel binnen als buiten de kerkmuren. Veel mensen die niet meer kerkelijk betrokken zijn vragen wel onze aandacht en medeleven. Wij mogen hen niet in de steek laten. Samen met pastoraat moeten we omzien naar elkaar.

Dit zal vorm krijgen door middel van een jaarlijks geformuleerd jaarplan, waarin de activiteiten worden beschreven. In januari zal dit plan worden opgesteld en tweemaandelijks worden geëvalueerd.

Bij het omzien naar elkaar speelt wederkerigheid en gerechtigheid een belangrijke rol. Onder wederkerigheid verstaan we dat de hulpaanvrager mee bepaalt wat er gebeurt. Het verlenen van hulp is gebaseerd op het 'delen van gaven', wat wil zeggen dat de hulpverlener en de hulpaanvrager samen, op basis van gelijkheid, besluiten over wat er gebeuren moet. De hulpvrager heeft het initiatief in het proces. En bij gerechtigheid gaat het om goed doen en recht doen. Het is het opsporen van, het verzet tegen en het veranderen van situaties waarin verdrukking, armoede, achteruitstelling en onmenswaardige scheefgroei ontstaan.

3 Organisatiestructuur diaconie Protestantse Gemeente De Hoofdhof te Berkum (PGB)

Relatie kerkenraad en diaconie

De kerkenraad geeft leiding aan de kerk als geheel. De diaconie van de PGB De Hoofdhof is een zelfstandig rechtspersoon en dit betekent dat zij bevoegd is zelfstandig te beslissen en rechtshandelingen te verrichten. Zij valt echter wel onder de verantwoordelijkheid van en opereert binnen het beleid en de begroting van de kerkenraad. De diakenen maken deel uit van de kerkenraad. De diaconie is door één of twee diakenen vertegenwoordigt in de kerkenraad. Het staat alle diakenen vrij deel te nemen aan de kerkenraadsvergaderingen. Er is gekozen voor een afvaardiging, omdat de diaconie maandelijks een eigen vergadering houdt.

Samenstelling diaconie en intern kerkelijke dwarsverbanden

Het diaconale kernteam bestaat momenteel uit 9 personen en vergadert 10 keer per jaar of meer indien nodig. De diaconie heeft diakenen en taakdragers. Allen hebben hun eigen aandachtsgebied. Tijdens de diaconievergadering worden de aandachtsgebieden zo nodig besproken.

Naast diakenen/taakdragers wil de diaconie ook gemeenteleden actief betrekken in de werkzaamheden van de diaconie. Deze vrijwilligers ondersteunen het werk van de diakenen en ouderlingen. Met het oog op de toekomst zullen we zorgvuldig moeten omgaan met de vrijwilligers.

Zij helpen met collecteren in de zondagse erediensten, bezorgen de bloemengroet, doen bezoeken of helpen met rondbrengen van een attentie. Deze vrijwilligers werken als oren en ogen voor de ouderlingen en diakenen.

De gemeente is momenteel nog verdeeld in wijken, met een ouderling of diaken en vrijwilligers/bezoekmedewerkers. Er is 3 à 4 maal per jaar overleg met elkaar. Naar de toekomst zullen we ons beraden hoe we kerk kunnen blijven in Berkum en omgeving. We zullen moeten kijken naar andere vormen van kerkzijn.

De diaconale taak van de kerk ten aanzien van de nood in de wereld

Een groot deel van de nood in de wereld speelt zich buiten ons land af. De diaconie is van mening dat het werkveld zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking (ZWO) het beste wordt behartigd door een aparte commissie die zich daarop richt. Deze commissie bestaat uit minimaal drie leden en werkt onder verantwoording van de diaconie van de PGB De Hoofdhof.

Een goede afstemming moet plaatsvinden tussen de diaconie en de commissie ZWO. Daarvoor is een contactpersoon in de diaconie aangewezen.

De werkgroep is in het bijzonder belast met uiting te geven aan de verantwoordelijkheid die de gemeente heeft met betrekking tot de nood in de wereld in de breedste zin van het woord. Belangrijke uitgangspunten zijn wederkerigheid en delen in elkaars gaven en talenten.

Zij doet dit door zoveel als mogelijk ondersteuning te geven aan interactieve projecten van Kerk in Actie. Bij de keuze van de projecten richten wij ons in het bijzonder op de mogelijkheid het project inzichtelijk te maken voor de gemeente als geheel en met name de jeugd.

Het overgrote deel van de inkomsten wordt hiervoor beschikbaar gesteld.

Voor zover mogelijk wordt daarnaast ondersteuning gegeven in voorkomende gevallen voor noodhulp bij rampen en oorlogsgeweld.

Binnen onze eigen gemeente zoeken we graag contact met de werkgroep Eredienst en jongeren om onze projecten levend te houden.

Daarnaast wordt contact onderhouden met de regionale ZWO-commissie en met de gemeenteadviseur Kerk in Actie.

De ZWO ondersteunt het brieven schrijven voor Amnesty.

Afvaardiging bij PGZ

Hoewel niet aangesloten bij de Protestantse Gemeente Zwolle (PGZ) is de diaconie van de PGB De Hoofdhof wel vertegenwoordigd in de centrale diaconie van de PGZ. We praten volop mee en worden volwaardig geaccepteerd in de besluitvorming. Groot voordeel voor de diaconie PGB is dat we op de hoogte blijven van de diaconale zaken van de stad Zwolle en ook toegerust worden voor ons werk.

Diaconaal platform Zwolle

De activiteiten van het DPZ zijn erop gericht de diaconale werkzaamheden die door diverse kerken en organisaties binnen Zwolle worden uitgevoerd met elkaar te delen en informatie-uitwisseling te doen plaatsvinden. Een andere belangrijke functie van het DPZ is die van gesprekspartner van en naar de gemeentelijke overheid en maatschappelijke organisaties. De gemeente zoekt meer en meer het gesprek met koepels, ook wat de kerken betreft. Met het DPZ is meer te bereiken dan door afzonderlijke kerken of diaconieën.

Het DPZ bestaat uit een stuurgroep (d.i. het dagelijks bestuur). Deze bestaat op dit moment uit vertegenwoordigers van de vier grootste diaconieën waaronder die van de PGB. Verder is er een klankbordgroep, waarin alle deelnemende diaconieën zijn vertegenwoordigd. De stuurgroep vergadert circa zeven keer per jaar en de klankbordgroep tweemaal per jaar.

Er wordt naar gestreefd om meer kerken erbij te betrekken.

Commissie gezamenlijke kerken (Voorheen het 'Viermanschap' genoemd)

De Commissie gezamenlijke Kerken vormt een kerkelijk noodfonds. De Commissie is in 1988 in het leven geroepen, en deelnemers (door het inbrengen van geld) hieraan zijn de Parochiële CaritasInstelling (PCI = de Rooms Katholieke Diaconie), de diaconie van de Prot. Gemeente De Hoofdhof te Berkum (PGB), de diaconie van De Luthers Kerk in Zwolle, de diaconie (DPZ) van de Protestantse Gemeente Zwolle (PGZ), de diaconie van de Chr. Gereformeerde Kerk (CGK), alsmede de diaconieën van de GKv Kerk te Berkum (Ichthuskerk), de GKV Zwolle Centrum (Plantagekerk), de GKV Zwolle-Zuid (Koningskerk) en de GKV Zwolle-West (de Fontein). Er kunnen zich in de loop van de tijd meer kerkgenootschappen aansluiten. De commissie verstrekt bijdragen aan individuele personen die op voorliggende voorzieningen geen beroep meer kunnen doen. Deze bijdrage wordt gedaan aan mensen die geen lid zijn van een kerkgenootschap. Is dat wel het geval, dan is de hulp in eerste instantie een verantwoordelijkheid van het betreffende kerkgenootschap. De voornaamste bijdrage bestaat uit het voorzien van broodnood, het z.g. leefgeld.

De aanvragen worden aangeleverd vanuit verschillende organisaties, zoals wijkteams, Leger des Heils etc. Zo mogelijk wordt er twee maal vergaderd per jaar, en lopende contacten gaan via de digitale weg.

4 Samenwerking met andere kerkgenootschappen

Er bestaat reeds een goede samenwerking voor wat betreft directe en/of indirecte diaconale activiteiten met de Ichthuskerk, welke samenwerking we waar mogelijk op diaconaal vlak willen verbreden en versterken.

5 Financiën

Diaconaal geld is geld voor hen die door welke omstandigheden ook verstrikt zijn geraakt in hun bestaan. De diaconie beheert als een goed rentmeester de ontvangen gelden om ze voor de doelgroepen te kunnen bestemmen.

De penningmeester van de diaconie beheert de diaconale gelden en legt daar jaarlijks verantwoording voor af aan de kerkenraad nadat het in de diaconie is besproken.

De inkomsten voor het ZWO-werk komen van toegezegde vaste vrijwillige bijdragen (VVB's), collecten en giften voor Werelddiaconaat, Zending en met Kerst voor "Kinderen in de Knel". Voor wat betreft de VVB's maakt de ZWO deel uit van de periodieke actie Kerkbalans.

Jaarlijks wordt een eigen begroting en exploitatierekening gemaakt, die, als onderdeel van de financiële stukken van de diaconie, ter goedkeuring worden voorgelegd aan de kerkenraad.

6 Beschrijving activiteiten, werkzaamheden en aandachtspunten

De activiteiten die worden uitgevoerd zijn hieronder beschreven

De taak van de diaconie binnen de kerkelijke gemeente

- Collecteren tijdens erediensten met ondersteuning van vrijwilligers.
- Zorgdragen voor een goede organisatie en verloop van de vieringen van de Maaltijd voor de Heer in de kerk en in Berkumstede.
- Participeren in de Paascyclus
- Ondersteuning van het jeugddiaconaat.
- Het seniorenreisje/ uitstapjes op maat, worden door de diaconie, met vrijwilligers, georganiseerd.
- Contactpersoon in zake het organiseren van vervoer van en naar de kerk.
- Het ophalen van wijkbewoners voor de Open kerk.
- Aandacht voor het Vakantiebureau, Vakanties met Aandacht.
- De paasgroeten actie voor gevangenen in binnen- en buitenland.
- Het bestemmen en besteden van collectegelden voor de diaconie.
- Het sturen van een verjaardagskaart.
- Er is aandacht bij een jubileum, geboorte.
- Verzorgen de bloemengroet vanuit de kerk
- Met kerst is er bijzondere aandacht voor de tachtigplussers in de gemeente.
- Ouderen worden bezocht
- Ziekenhuisopnames worden doorgegeven, er is extra aandacht voor de zieken.
- Er zijn 3 à 4 maal per jaar een bijeenkomsten zoals wijkteams, wijkactiviteiten, Groot Huisbezoek.
- De diaconale zorg voor gemeenteleden uit Berkum en omstreken, de medemens in Zwolle en in de wereld. Daarbij wordt aangesloten bij diaconale projecten van Kerk In Actie.
- Om de 14 dagen op maandag van 10 tot 12 uur is er een crea-ochtend. Deze sluit aan bij de brunch die de Ichthuskerk op de andere twee maandagochtenden verzorgt.
- Publiceren van/over diaconale onderwerpen op de beamer in kerkdiensten, bij de afkondigingen en in het mededelingenblad of website.
- Op de hoogte blijven van beleidsontwikkelingen op het gebied van bijvoorbeeld WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) en AWBZ (Algemene Fonds Bijzondere Ziektekosten) en de gevolgen daarvan.
- Toerusting geven voor nieuwe diakenen/taakdragers.
- Contactpersoon voor diverse andere commissies zoals de kerkenraad, Diaconaal Platform Zwolle, Centrale Diaconie Zwolle PGZ, ZWO en Burenhulp.

De taak van de diaconie binnen de wijk Berkum en daarbuiten

- Gerechtigheid voor sociaal zwakkeren zoeken.
- Zorg en welzijn (vrijwillige thuiszorg) bevorderen.
- Eenzaamheid verlichten door o.a bezoeken te brengen.

Inzet voor projecten voor diaconale steun zowel plaatselijk, landelijk als mondiaal

- Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingswerk (Commissie ZWO).
- (Financiële) armoede bestrijden.
- Acties ontplooiën voor de voedsel- en kledingbank
- Acties financieel steunen, zowel dichtbij en veraf.

Streefdoelen

- De diaconie streeft ernaar om de boven beschreven activiteiten de komende jaren met de bestaande middelen zo goed mogelijk te continueren of uit te breiden.
- De diaconie streeft er naar om in elke wijk/buurt een aanspreekpunt te hebben. Er wordt naar een oplossing gezocht om taken te verdelen.
- De diaconie wil aandacht voor de 'middengroep'. De gemeenteleden in de leeftijd van 30 tot 55 jaar. Gestructureerde aandacht resp. activiteiten voor deze groep kan een impuls gebruiken.

7. Prioriteiten van de diaconie voor de komende drie jaren.

De speerpunten die de diaconie zou willen benoemen zijn:

- a Inzet op eenzaamheid, zorg en welzijn in de kerkelijke gemeente en de wijk Berkum.
- b Het zoeken van en/of versterken van de banden met bestaande of burgerlijke instanties om hulpvragen in geval van eenzaamheid, zorg en welzijn zo mogelijk gezamenlijk te kunnen oppakken (niet zelf wiel uitvinden). Er wordt contact gezocht met het Sociaal Wijkteam.
- c Het koppelen van bovenomschreven doelstelling met een ander doel namelijk het nadrukkelijker betrekken van jongeren bij het werk van de diaconie en zo mogelijk zoeken naar samenwerkingsvormen met 'Hart voor Zwolle' en 'Stichting Present'.
- d Het behouden van en beter benutten van ondersteunende diensten uit het netwerk Diaconaal Platform Zwolle.
- e De samenwerking met de Ichthuskerk op het gebied van diaconale zorg te bevorderen en uit te breiden.

Kernteam eredienst.

Het Kernteam Eredienst bestaat uit 6 personen. Als kernteam eredienst houden wij ons bezig met de vorm en de inhoud van erediensten. Het kernteam eredienst komt ca 1x per 6 weken bij elkaar om de diensten voor te bereiden en te evalueren. Het kernteam bestaat uit:

Voorzitter

Predikant

Vier gemeenteleden

Taken worden onderling verdeeld. Zo onderhoudt één persoon het contact met musici/koren.

Onder het Kernteam Eredienst vallen verder:

- Preekvoorziener
- Contactpersoon voor organisten
- Bloemencommissie

Missie en visie

Het Kernteam Eredienst wil invulling geven aan de missie en visie van PG de Hoofdhof. Deze is zo verwoord: De Hoofdhofgemeente wil een deel zijn van Gods volk onderweg en leerling zijn van Jezus. Zij vindt haar inspiratie in de Bijbel. Op eigentijdse en actuele wijze mag deze tot spreken komen in de wekelijkse diensten.

Open en gastvrij, toekomstgericht

Het kernteam Eredienst wil handen en voeten geven aan de gekozen beleidslijn om een open en gastvrije kerk in de wijk Berkum (en omstreken) te zijn, voor alle generaties. Om het mogelijk te maken dat meer mensen aanhaken bij de Hoofdhofgemeente is het van belang dat in de zondagse vieringen ruimte wordt gemaakt voor alle generaties. Ook voor de generaties die daar (nog) ontbreken.

Het is moeilijk aan te wijzen waar de mensen zich precies bevinden die wij hopen te betrekken. We hebben mensen in ons ledenbestand die op afstand zijn geraakt. Er vestigen zich mensen in Berkum die mogelijk op zoek kunnen zijn naar een kerk. De stad Zwolle met haar vele kerken dichtbij, maakt dat er veel alternatieven zijn. Wij willen als PG Berkum echter een kerk voor het dorp Berkum zijn, en geloven in de kracht van elkaar kennen en op elkaar betrokken zijn.

Enquête

Het Kernteam Eredienst heeft in 2021 een enquête gehouden onder de leden van de Hoofdhof. Die inbreng, is meegenomen in dit beleidsplan.

Beleidsvoornemen 1: open en gastvrije kerk zijn

Uitgangspunt: PG De Hoofdhof wil een Protestantse kerk zijn met een open en gastvrije houding naar ieder mens. Op meerdere manieren wordt hier al aan gewerkt.

- De regenboogvlag geeft aan dat iedereen zich welkom mag voelen.
- Wekelijks koffiedrinken om de onderlinge ontmoeting te stimuleren.
- Op eeuwigheidszondag worden de namen van de overledenen herdacht. Van leden van de gemeente, maar ook van mensen die geen lid zijn, maar zich wel verbonden weten met de Hoofdhof.
- Het leggen van geboortesteentjes / het doen van overlijdensberichten gebeurt in overleg en is niet enkel voorbehouden aan ingeschreven leden van de gemeente.
- Kinderoppas en kindernevendienst worden geboden, zodat ouders ook in de gelegenheid zijn om naar de kerk te gaan.
- In de communicatie wil de Hoofdhof naar buiten toe treden en vindbaar zijn. Daartoe is de PR-commissie opgericht, en een PR bord geplaatst voor de kerk.
- Alle kerkdiensten worden live uitgezonden. In de Hoofdhof zijn daarvoor perfecte technische voorzieningen. De mensen van het beamerteam spannen zich in voor het goede beeld en het goede geluid tijdens de diensten, voor iedereen vanuit huis te volgen.

Het Kernteam eredienst heeft als een van haar beleidsvoornemens om in de komende jaren verder te groeien in het openen naar buiten toe.

Beleidsvoornemen 2: betrekken generaties

Uitgangspunt: De eredienst is de ontmoetingsplek van de hele gemeente.

Dat wil zeggen dat er aandacht is voor jong en oud. We vinden het belangrijk dat er in elke eredienst een herkenbaar element is voor kinderen en jongeren.

Voornemen is om met een kinderliedlijst te gaan werken. Elke maand wordt er zo een nieuw kinderlied aangeleerd door de gemeente. Want het leren zingen van elkaars liederen is van waarde.

Uit gesprekken blijkt dat jongeren de muziek tijdens de kerkdiensten voor zichzelf niet zo aansprekend vinden. Om jongeren meer bij kerkdiensten te betrekken is het vormen van een eigen bandje een plan. Ook het vragen van een gastband behoort tot de mogelijkheden.

Het bij de uitvoering van taken in de dienst kinderen en jongeren betrekken, is een ander voornemen. We beseffen ons echter dat het niet in een behoefte van jongeren voorziet om heel veel diensten voor te bereiden.

Muziekbundels en bijzondere diensten

Uit de gehouden enquête blijkt dat gemeenteleden graag zingen uit diverse bundels.

Naast uit het oude en het nieuwe liedboek voor de kerken, zingt de gemeente graag uit

Tussentijds, Opwekking en Johannes de Heer/Evangelische liedbundel. Door uit verschillende bundels te zingen, kunnen we in de eredienst verschillende generaties betrekken.

Naast de reguliere diensten worden in de Hoofdhof 'bijzondere' diensten gehouden. Hier is behoefte aan. Het bewaken van de balans, is een punt van aandacht voor het kernteam eredienst.

In De Hoofdhof zijn er o.a.:

- Lezingendiensten, verzorgd door de lectoren
- Een jaarlijkse Top2000dienst
- Taizedienst (met/door de meditatiegroep)
- Kinderdienst met Kinderkoor de Bromvlieg
- E-meetings, jeugddiensten, voortaan onder de werknaam 'Banddiensten'
- Groene/diaconale dienst (met de Groene kerken commissie)
- Een Gemeentezondag met openluchtdienst

Het Kernteam Eredienst wil gaan werken met een jaarplanning om de voorbereiding van deze diensten goed te laten verlopen.

Vijf keer per jaar wordt in de Hoofdhof de Maaltijd van de Heer gevierd. Op aanvraag worden doopdiensten ingepland. Eén keer per jaar vindt het afscheid en de bevestiging van ambtsdragers plaats.

Beleidsvoornemen 3: groeien in eigenheid

Gezamenlijke voorbereiding

Om de kerkdiensten van en voor en door de gemeente te laten zijn, worden diensten soms voorbereid door een voorbereidingscommissie met wisselende samenstelling. Dit geldt met name voor de christelijke feestdagen zoals Kerst en Pasen, voor de dienst op Eeuwigheidszondag en de Gemeentezondag etc.

Inbedding pastoraat/diaconaat

In 2021 is een begin gemaakt met de inbedding van pastoraat en diaconaat in de dienst. De bedoeling is dit verder door te ontwikkelen door de diaken soms voorbede te laten doen, of een toelichting op de collecte te laten geven. Ook kan de rol van de lector in overleg worden uitgebreid, door deze bijv. een gedicht of geloofsbelijdenis te laten lezen. Lectoren en ouderlingen doen sinds najaar 2021 het bericht van overlijden/geboortebericht, als er een gastvoorganger voorgaat.

Project

Een wens voor de komende jaren is om af en toe een project te doen, bijvoorbeeld rond een thema, of rond de 40-dagentijd of advent.

Liturgische schikking

De bloemencommissie kan worden ingeschakeld voor liturgische schikkingen op bijzondere zondagen. Dit wordt erg op prijs gesteld door de gemeente.

Music

De Hoofdhofgemeente maakt dankbaar gebruik van het legaat van een gemeentelid dat is bestemd voor muziek in de kerk. We proberen als kernteam regelmatig onze diensten te verlevendigen met muzikaal talent. Vaste medewerking bij onze diensten ontvangen we van onze eigen koren D-vote, Hoofdhofkoor en Amicanto.

Gastvoorgangers

Het borgen van het eigen karakter van de gemeente in de diensten is van groot belang omdat vanwege de deeltijdaanstelling van de predikant geregeld gastvoorgangers voorgaan. De eigen predikant gaat 22 keer voor, op jaarbasis zijn er 33 zondagen waarop een gastpredikant voorgaat.

De verantwoordelijkheid voor het aantrekken van gastpredikanten ligt bij het KTE. Meestal komen de predikanten uit Zwolle of directe omgeving of er is een band opgebouwd met bepaalde voorgangers die bv. familie zijn van gemeenteleden. Voornemen is te proberen om jonge kandidaat predikanten te enthousiasmeren om voor te gaan in onze diensten. Over het algemeen is er tevredenheid over de huidige gastpredikanten maar we willen niet alleen maar afhankelijk zijn van emeriti-predikanten. Ook gemeenteleden dragen soms namen van gastvoorgangers aan en dat wordt gewaardeerd. De gastvoorgangers ontvangen een informatiebrief waarin wordt verwoord hoe de gang van zaken is in onze gemeente. Hierin worden regelmatig zaken aangepast als de situatie daarom vraagt.

Open kerk op woensdagmiddag

Om een open kerk te kunnen zijn wil de kerk zich ook letterlijk openstellen. Sinds augustus 2020 is i.v.m. De Coronacrisis onze kerk elke woensdagmiddag open voor iedereen om kunst te bekijken of muziek te beluisteren. Er is altijd een musicus die speelt op het orgel of op de vleugel. Iedereen die speelt werkt belangeloos mee. Naast onze eigen organisten en pianisten zijn dat ook musici uit de stad Zwolle of daarbuiten. Dit wordt erg gewaardeerd. Buiten hangt een strandvlag met de tekst: WELKOM. Zo willen we uitstralen dat we kerk zijn in de wijk.

PR commissie. Een gastvrije kerk voor iedereen uit de wijk en daarbuiten

De Hoofdhof wil als Protestantse Gemeente in Berkum goed zichtbaar en toegankelijk zijn. Zo opent de Hoofdhof elke woensdagmiddag van 14.00 – 16.00 uur haar deuren voor iedereen die even rust zoekt. In de hal van de kerk hangen foto's of kunstwerken aan de muur. In de kerk staat een kaarsenstandaard waar je een lichtje kan aansteken. Tijdens de Open Kerk is er altijd muziek op het orgel of de vleugel te beluisteren. Er is ook een stilteruimte waar men in alle rust kan gaan zitten om te bidden of te mediteren. Ook wordt gestreefd naar een toegankelijke en leesvriendelijke website www.hoofdhof.nl, die up-to-date is.

Buiten bij de ingang van de kerk hangt een publicatiebord waarop het rooster staat van de kerkdiensten maar ook een rooster van de Open kerk middagen. Hier is ook plaats voor aankondiging van allerlei activiteiten voor jong en oud.

De Stichting Muziek met een Plus organiseert achtmaal per jaar op de zondagmiddag een concert met populaire klassieke muziek. Veel bezoekers komen dan niet alleen voor de muziek maar ook voor een moment van ontmoeting onder het genot van koffie, thee of een drankje. Meer informatie is te vinden op de website www.muziekmeteenplus.nl.

Jeugdbeleidsplan

Kindernevendienst

Voor de kinderen van de Hoofdhof is er oppasdienst (ca 0-4 jaar) en om de week kindernevendienst (4-12 jaar). Tijdens de kindernevendienst horen de kinderen in begrijpelijke taal de Bijbelse verhalen en gaan ermee aan de slag. Als er geen kindernevendienst is, mogen kinderen in de kerk werken met materialen uit een kindernevendiensttasje.

De leiding van de kindernevendienst laat zich inspireren door de materialen van Kind op Zondag. Ook werkt de leiding van de kindernevendienst mee aan de diensten met Kerst, Pasen en Pinksteren en de jaarlijkse overstapviering van de kinderen van groep 8.

Land van Verwondering

Voor alle kinderen van 3 -11 jaar (ongeacht kerkelijke achtergrond) is er eens per maand op zondagmiddag Land van Verwondering. Op de creatieve wijze van Godly Play worden de Bijbelverhalen verteld, doordacht en verwerkt. Kinderen worden uitgedaagd om zelf over de verhalen na te denken, en deze te verbinden met hun eigen leven. De hoop is dat er een gemeenschapje van betrokken ouders en kinderen ontstaat rondom Land van Verwondering. Voor mensen voor wie de drempel van de zondagse dienst misschien te hoog is, kan Land van Verwondering voelen als een eenvoudiger stap om naartoe te gaan.

Jeugdkerk en Meet & Eat

Voor jongeren van 12-20 jaar is er op twee momenten per maand een activiteit. Dit wordt zo ingevuld: er is een jeugdkerk tijdens de kerkdienst en een Meet&Eat op de zondagavond. Bij de jeugdkerk staat inhoudelijk gesprek voorop, en bij Meet&Eat de ontmoeting.

Tijdens de Meet&Eat of andere varianten hierop, wordt er samen met de jongeren gekookt, gegeten of een activiteit gedaan die zowel overdag als 's avonds kan plaats vinden. Hier praten we over dagelijkse bezigheden of andere onderwerpen die ons bezighouden. De avonden zijn laagdrempelig en vinden plaats in de jeugdsoos.

Verdiepende geloofsgesprekken

Voor geïnteresseerde jongeren en ouderen zijn er 'Verdiepende Geloofsgesprekken' op vrijdagavond met de dominee. Uit de groep zijn onderwerpen aangesteld waar we tijdens de avonden over praten. Hierin worden verschillende de meningen over de onderwerpen

gedeeld en vragen gesteld aan elkaar. Voor ieder is er een eigen reden om deel te nemen aan de gesprekken. Dit kan zijn om meer verdieping binnen het eigen geloof te zoeken, te onderzoeken of het geloof daadwerkelijk nog bij je past of de mening delen met anderen waarom jij en het geloof niet meer samen door het leven gaan. De mogelijkheid bestaat om aan het eind van deze serie van tien avonden openbare geloofsbelijdenis te doen.

Jeugdsoos

De jeugdsoos is een ontmoetingsplek waar jonge gemeenteleden elkaar kunnen treffen. Eens per maand wordt hier ook het kerkcafé gehouden, waar alle kerkleden elkaar ontmoeten en op een laagdrempelige manier elkaar kunnen spreken en leren kennen. Ook de kerkleden van de Ichthuskerk zullen vanaf het nieuwe seizoen verwelkomd worden in de Jeugdsoos. Er wordt al gesproken om de locatie van het kerkcafé tussen beide kerken af te wisselen.

Beleidsvoornemens:

Het jeugdbeleid is erop gericht om de aanwezige kinderen en jongeren op twee vlakken iets te kunnen bieden: ontmoeting en geloofsgesprek/verdieping. We proberen aan te sluiten bij de groep die er is en hen vast te houden. Daarnaast proberen we van onderop te bouwen aan nieuwe betrokkenheid. De aantallen kinderen zijn echter laag. Dat past in de opbouw van de gemeente waar een gat is ontstaan tussen 40-60 jaar, de generatie van de ouders van de kinderen die wij missen. Dat is geen uitzonderlijke situatie, dat gat is in veel protestantse kerken aanwezig. Het wil niet zeggen dat in die leeftijdsgroep geen geloof/betrokkenheid bij de kerk is. De uitdaging voor de komende jaren is om te ontdekken wat we voor die groep zouden kunnen betekenen.

Kernteam Beheer en financiën

De taak Beheer en Financiën is opgedragen aan het College van Kerkrentmeesters van de gemeente, in de plaatselijke gemeente aangeduid als Kernteam Beheer en Financiën.

Het Beheer heeft betrekking op het kerkelijk centrum "de Hoofdhof" en de daarin zich bevindende inventaris. Daarnaast is het Kernteam verantwoordelijk voor de ledenadministratie.

Ons kerkelijk centrum dateert uit de jaren 60 van de 20^e eeuw en is regelmatig aangepast en vernieuwd. Daarbij zijn met name ook de voorzieningen verbeterd die het gebouw geschikt maken om - naast de kerkdiensten - andere activiteiten daarin te kunnen laten plaats vinden.

Gelukkig wordt daarvan veelvuldig gebruik gemaakt, ook voor bijeenkomsten waarbij geen gemeenteleden betrokken zijn, zoals door concerten, studiegroepen, vergaderingen en voor begrafenissen van personen die geen lid van de gemeente waren.

Het verhuren van ruimtes in het centrum zorgt elk jaar voor extra inkomsten voor de gemeente. Inkomsten die zeer welkom zijn omdat door allerlei omstandigheden de inkomsten van de gemeente uit vrijwillige kerkelijke bijdragen de laatste jaren afnemen en mogelijk de komende jaren verder zullen afnemen.

Het Kernteam doet, in samenwerking met de actieve kosten/beheerder, pogingen om de ruimten in het centrum steeds meer te verhuren en de inkomsten op die manier te vergroten, daar zitten echter grenzen aan. Het team is er zich daarbij van bewust dat een kerkelijke gemeente niet in concurrentie moet treden met commerciële horeca ondernemingen.

Door de aangebrachte bouwkundige verbeteringen in de afgelopen jaren wordt er op gerekend dat er naast de normale onderhoudskosten geen grote bedragen nodig zijn voor onderhoud gedurende de eerste jaren. Er wordt wel een onderhoudsfonds in stand gehouden, zodat verwacht en planbaar onderhoud ook financieel kan worden uitgevoerd.

De Financiën hebben betrekking op de financiële huishouding van de gemeente. Het Kernteam is verantwoordelijk voor de financiële middelen en het tijdig aangeven van de (on-)mogelijkheden, de ontwikkelingen en de eventuele tekorten hierin.

De grootste uitgaven voor de gemeente zijn de jaarlijkse personeelskosten en de jaarlijkse energiekosten van het gebouw. Zowel met de predikant als met de kosten zijn deeltijd-contracten opgesteld.

De kosten van gasgebruik voor de verwarming van de kerkzaal maken een belangrijk deel uit van die energiekosten. Om die reden wordt er zeer zorgvuldig op gelet om de zaal alleen warm te laten zijn tijdens de kerkdiensten en andere activiteiten daarin en om daarna de thermostaat weer lager te zetten. Ook wordt de mogelijkheid van isolatie en van de ontwikkelingen daarin gevolgd.

Binnen de Hoofdhofgemeente is een werkgroep van een aantal personen die zich bezig houdt met het groene kerk gebeuren.

Doelstelling is : Hoe gaan wij als kerk op een verantwoorde manier om met de schepping. Het gebouw heeft dan ook de "Groene Kerk" status.

In en rond de kerk hebben we oog voor natuur en milieu o.a. afvalscheiding, nestkastjes, groentetuin, bloementuin. Door zonnepanelen te plaatsen op de platte daken wordt al geruime tijd een belangrijk deel van de verbruikte elektriciteit zelf opgewekt.

Ook wordt er aan gewerkt om in Berkum de komend tijd voorzieningen te realiseren voor het opvangen van regenwater.

Dit in samenwerking met de Ichthuskerk en de Wijkvereniging Berkum.

Omdat het grootste deel van de inkomsten van de gemeente afkomstig is van de vaste vrijwillige kerkelijke bijdragen, is de medewerking van de gemeente hiervoor nodig. Het is van het grootste belang dat de gemeenteleden zich bewust zijn van het feit dat deze bijdragen hard nodig zijn voor een sluitende exploitatie. Door in het mededelingenblad daar regelmatig aandacht aan te geven, wordt die bewustheid vergroot. Aan de landelijke actie Kerkbalans wordt 2-jaarlijks deelgenomen.

Het kernteam heeft oog voor de vergrijzing van de gemeenten en het teruglopen van de ledenaantallen; dit heeft een negatief effect op de inkomsten.

Het kernteam onderschrijft de doelstelling van de kerkenraad en gemeente om de aandacht vooral te richten op jongeren en jonge gezinnen om ook met die groepen een betrokken en wervende gemeente te zijn.

In de meerjarenbegroting wordt rekening gehouden met een verdere daling van de inkomsten uit de vaste vrijwillige kerkelijke bijdragen.

Gezien de stand van het Eigen Vermogen en de beschikbare financiële middelen kan het kernteam de kerkenraad en gemeente actief ondersteunen bij het uit te voeren beleid, door het extra beschikbaar stellen van € 50.000,= in de komende 5 jaar.

Bijlage: Notulen van de gemeentevergadering op 12-12-2021

Locatie: kerkzaal en on-line.

Aanwezige kerkenraadsleden: Joke Hoekstra, Douwe Klein, Marijn Rohaan, Miny Veenema, Fokje Duursema, Johan Neuteboom, Desiree Lips, Madeleen Wagteveld.

Welkom door Joke Hoekstra

De voorzitter heet iedereen welkom op deze vergadering, waarbij de kerkenraad het beleidsplan 2022-2026 presenteert en tevens over een nieuwe inrichting van de kerkzaal zal worden besproken. Er zijn gemeenteleden fysiek in de kerkzaal aanwezig maar ook vanuit thuis kan deze vergadering worden gevolgd via “Kerkdienst gemist”.

PROGRAMMA

- ▶ Opening door Joke Hoekstra
- ▶ Lezen lied 513: 1 en 4
- ▶ Inleiding
- ▶ Visie en missie
- ▶ Toelichting concept beleidsplan
- ▶ Uitleg over herinrichting kerkzaal
- ▶ Sluiting door ds. Marijn Rohaan

De voorzitter leest als inleiding twee verzen van Lied 513.

LIED 513 VERS 1

God heeft het eerste woord
Hij heeft in den beginne
het licht doen overwinnen
Hij spreekt nog altijd voort

LIED 513 VERS 4

God staat aan het begin
en Hij komt aan het einde.
Zijn woord is van het zijnde
oorsprong en doel en zin.

De voorzitter geeft daarna een korte inleiding op deze zondagmorgenvergadering.

Beste gemeente,
Vandaag presenteert de kerkenraad het Beleidsplan 2022-2026 aan U- aan de Gemeente.
Vanaf mei heeft de kerkenraad zich gebogen over de toekomst van onze geloofsgemeenschap.
Een toekomst die, gezien ons ledenbestand, wel enige reden tot zorg geeft.
Toch hebben wij, m.i. een goed en duidelijk werkplan op kunnen stellen.
Een leidraad, die ons de komende jaren houvast kan bieden.
Het komend jaar zal er een extra focus liggen op de Jeugd en de jonge gezinnen.
Onze stip op de horizon, is een open en gastvrije kerk te zijn in Berkum.- een dorpskerk.
Wij zijn bereid tot samenwerking met diverse partijen, zowel binnen als buiten onze eigen gemeenschap.
Wij zijn een actieve gemeente die veel te bieden heeft, maar ook kwetsbaar is in zijn samenstelling.
Toch mogen wij- en ik zeg met nadruk :samen- als gemeente in vertrouwen op God de toekomst tegemoet gaan.

Vervolgens worden de visie, de leeftijdsopbouw van de gemeente en de 4 doelen gepresenteerd.

ONZE VISIE

- ▶ Als Protestantse Gemeente Berkum zijn wij een deel van Gods volk onderweg.
- ▶ Wij vinden onze inspiratie als leerlingen van Jezus in de Bijbel.
- ▶ Op een eigentijdse manier proberen we daar invulling aan te geven.
- ▶ In onze gemeente is iedereen welkom en mag iedereen zich thuis voelen.
- ▶ Samen vormen we een levendige gemeenschap, met oog voor elkaar en voor Gods schepping.

LEEFTIJDOPBOUW			
Geboortejaren	Leeftijdsgroep	Aantal per groep (2020)	Aantal per groep (2021)
2010 - 2020	0 - 9	19	16
2000 - 2009	10 - 19	46	39
1990 - 1999	20 - 29	22	30
1980 - 1989	30 - 39	22	19
1970 - 1979	40 - 49	33	31
1960 - 1969	50 - 59	58	56
1950 - 1959	60 - 69	59	49
1940 - 1949	70 - 79	98	99
1930 - 1939	80 - 89	84	82
1920 - 1929	90-100	16	23
	TOTAAL	457	444

VIER DOELEN

- ▶ Veel aandacht voor de jeugd en jonge gezinnen (komende 2 jaar).
- ▶ Een open kerk zijn in het dorp, gastvrij, uniek en zichtbaar.
- ▶ Meer samenwerking tussen Pastoraat en Diaconie.
- ▶ Streven naar verruiming van inkomsten (komende 5 jaar).

Vervolgens wordt een voor een het woord gegeven aan de vertegenwoordigers van de kernteams om per kernteam de speerpunten, die zijn opgenomen in het beleidsplan, te presenteren en toe te lichten. Enkele te benadrukken punten:

Pastoraat

Gezien de ontwikkelingen in de samenstelling van de gemeente is men op zoek naar nieuwe vormen van pastoraat en ontmoeten van gemeenteleden onderling of met ambts- en taakdragers. Er zijn geen vragen.

SPEERPUNTEN PASTORAAT

- ▶ **nieuwe vormen van pastoraat en ontmoeten**
- ▶ **samenwerken met de diaconie**
- ▶ **kerk in het dorp zijn door middel van onder anderen de “open kerk”**

Diaconie

Er wordt onder meer benadrukt dat ieder gemeentelid diaken is. Er zijn geen vragen.

SPEERPUNTEN DIACONIE

- ▶ **Inzet op eenzaamheid, zorg en welzijn, zo mogelijk hierbij de jongeren betrekken**
- ▶ **Gebruik maken van ondersteunende diensten zoals, diaconaal platform Zwolle**
- ▶ **Samenwerking met de Ichthuskerk bevorderen**

Eredienst

Aan de leden wordt gevraagd mensen uit te nodigen voor de open kerk op woensdagmiddag.

Er is een vraag over wat er in de presentatie met de term “eigenheid” wordt bedoeld. Toegelicht wordt dat taken in de eredienst steeds minder door een gastpredikant worden uitgevoerd maar door leden worden uitgevoerd. De eredienst moet meer en meer onafhankelijk worden van externe omstandigheden door bijdragen van eigen gemeenteleden. Zo moeten we groeien naar een Hoofdhof manier van werken.

SPEERPUNTEN EREDIENST

- ▶ Open en gastvrije kerk zijn
- ▶ Betrekken van alle generaties
- ▶ Groeien in eigenheid
- ▶ Voorbereiding bijzondere diensten

Beheer en Financiën

De uitgaven en inkomsten worden verklaard een toegelicht waarbij de speerpunten een voor een de revue passeren.

SPEERPUNTEN BEHEER EN FINANCIËN

- ▶ Actie kerkbalans
- ▶ Inzet financiële ondersteuning van de andere Kernteams in het uitvoerend beleid
- ▶ Stimuleren van de Groene kerk
- ▶ Samenwerken met de Ichthuskerk en de Wijkvereniging Berkum (b.v. regenwaterproject)
- ▶ Nieuwe inrichting van de kerk
- ▶ Ventilatiesysteem vernieuwen

Inrichting kerkzaal

Jaap Wagteveld geeft aan dat er in het verleden al diverse aanpassing hebben plaatsgevonden om ruimtes aantrekkelijker te maken en geschikt voor meerdere toepassingen. Zo is de soosruimte onderhanden genomen en zijn er plannen voor het inrichten van een stiltecentrum in de bijzaal. Jaap schetst de problemen bij het herinrichten van de kerkzaal voor bepaalde gelegenheden zoals concerten, vergaderingen en oefenruimte voor koren. Voorstel is om de banken uit de kerkzaal te verwijderen en te vervangen door stoelen. Hierdoor wordt de zaal multifunctioneel en is de kerk beter voorbereid op toekomstig gebruik. Een en ander wordt toegelicht met onderstaande sheet.

INRICHTING KERKZAAL

- ▶ Gebruik maken van stoelen
- ▶ Geen banken meer in de kerk
- ▶ Meer mogelijkheden voor gebruik b.v. meubilair voor kinderen in de kerk



Jaap vraagt de vergadering of deze akkoord wil gaan met het verwijderen van de kerkbanken en deze te vervangen door stoelen. Er zijn geen bezwaren dus bij deze is besloten dat kan worden doorgegaan met de voorgestelde plannen. Dit wordt met een applaus ondersteund.

Er komen nog wat algemene vragen.

De term “maatschappelijk bezig zijn” vooral met betrekking tot de jeugd wordt gemist in het beleidsplan. Ook de bezorgdheid over klimaatverandering komt onvoldoende uit de verf. De voorzitter reageert dat deze impliciet wel aanwezig zijn in de visie en de doelen.

Ook wordt het advies gegeven dat De Hoofdhof gebruik kan maken van regelingen van de overheid om bepaalde activiteiten te financieren.

Er is een opmerking dat door de verkrijging van de luidklok van de Emmauskerk de Hoofdhof kenmerkend kan worden voor het dorp. De vraag is ook: hoe presenteren we ons naar het dorp en wat hebben we het dorp te bieden?

De voorzitter noemt de afgelopen eeuwigheidszondag, waar ook vele Berkumers waren uitgenodigd en ook daadwerkelijk kwamen, als voorbeeld hoe dat vorm zou kunnen krijgen. De scriba legt uit dat we zichtbaar en uniek willen zijn in die rol. Zichtbaarheid kan tot stand komen door deel te nemen in activiteiten en het unieke karakter van een kerk is dat in de kerk het geloofsgesprek plaatsvindt, waartoe kan worden uitgenodigd.

Er is nog een vraag tot hoever men wil gaan in de samenwerking met de Ichthuskerk. De voorzitter stelt dat dit nog niet duidelijk is. Wel stelt zij dat de Ichthus qua karakter toch een heel andere kerk is dan de Hoofdhof. Toch zijn er duidelijk terreinen waarop we kunnen samenwerken. Wellicht op gebied van jeugd? In ieder geval is er vanuit de Ichthus nu een groep samengesteld, die de samenwerkingsgesprekken met de Hoofdhof zal voeren. Dit zal de komende maanden zijn beslag moeten krijgen. Vanuit de vergadering wordt opgemerkt dat die samenwerking met betrekking tot het Oost Europa project zeer succesvol was.

Bij de focus op het kerk in het dorp zijn is er nog een verzoek om de leden in de buitengebieden niet te vergeten. De voorzitter van de diaconie stelt de vragenstelster gerust met de opmerking dat deze groep leden zeker niet vergeten zullen worden. Eveneens betekent het richten op de jonge gezinnen niet dat de ouderen worden vergeten. Er zijn geen verdere vragen.

De voorzitter dankt iedereen voor hun aanwezigheid en inbreng en verzoekt onze wijkpredikant om af te sluiten. Dit wordt gedaan met een gezamenlijk uitgesproken geloofsbelijdenis:

Ik geloof in gemeenschappen
die durven te wachten, dromen en hopen.
Daar waar ieder mens in tel is,
of je nu jong of oud bent, bekend of vreemd.
Waar geen verschil wordt gemaakt
tussen mensen die erbij horen en zij die er niet bij horen.
Waar iedereen volop mens mag zijn
met de meegegeven talenten en tekortkomingen.

Ik geloof in gemeenschappen
die het niet bij het oude houden
en de eigen grenzen over durven te gaan,
met elkaar wachtend, dromend en hopend
dat het kan, dat ene rijk van God.
Daar waar een Tafel wordt bereid, voor allen
die vermoeid en belast zijn
met al wat mensen in het leven soms aangrijpt.

Ik geloof in gemeenschappen
die het Woord van God horen en ernaar leven.
Waar vieren en dienen hand in hand gaan.
Waar de eigen eer wordt omgevormd
in eer brengen, aan al die mensen
die in de verdrukking moeten leven.
Ik geloof in gemeenschappen
die durven te wachten, dromen en hopen.
Dan komt er nieuw leven in het vooruitzicht,
leven in de verwachting van advent
vandaag nog, in ieder mens, amen.

Naar woorden van Jack Steeghs